Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский район

**муниципальное образование**

**сельское поселение Выкатной**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.02.2012 № 3

п. Выкатной

О внесении изменений в постановление

администрации сельского поселения Выкатной

от 09.12.2011 № 22 «О переводе работников

муниципального учреждения культуры сельского

поселения Выкатной на новую систему оплаты труда»

 В целях приведения нормативных правовых актов администрации сельского поселения Выкатной в соответствие с действующим законодательством:

 1. Внести в постановление администрации сельского поселения Выкатной от 09.12.2011 № 22 «О переводе работников муниципального учреждения культуры сельского поселения Выкатной на новую систему оплаты труда» следующее изменение:

 1.1.таблицу 1 пункта 2.1. раздела II в Приложении к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к данному постановлению;

 1.2. таблицу 2 пункта 3.1. раздела III в Приложении к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к данному постановлению;

 1.3. подпункт 6.6.1., пункта 6.6., раздела VI в Приложении к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 3 к данному постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования в установленном порядке и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2012 года.

 3. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующего финансово-экономическим сектором И.Н.Выстребову.

Глава

сельского поселения А.А.Иванов

Приложение 1

к постановлению Администрации

сельского поселения Выкатной

от 27.02.2012 № 3

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" |
| Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Должности технических исполнителей и артистоввспомогательного состава | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональноеобразование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы | артист вспомогательногосостава театров и концертных организаций;ассистент номера в цирке; контролер билетов; смотритель музейный | 4053-4179 | 0,15 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Должности работниковкультуры, искусства и кинематографии среднего звена | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | заведующий билетнымикассами; заведующий костюмерной | 5103-5256 | 0,03 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 0,07 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы не менее 1 года | организатор экскурсий | 5103-5256 | 0,03 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | 0,07 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (по направлениюдеятельности) без предъявления требований к стажу работы | распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; контролер-посадчик аттракциона | 5103-5256 | 0,03 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (по направлениюдеятельности) и стаж работыне менее 3 лет | 0,07 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (по направлениюпрофессиональной деятельности) и стаж работыне менее 3 лет | суфлер; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 5103-5256 | 0,03 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (по направлениюпрофессиональной деятельности) и стаж работыне менее 5 лет | 0,07 |
| Вторая квалификационная категория | репетитор по техникеречи; ассистенты: режиссера, дирижера,балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера | 5103-5256 | 0,03 |
| Первая квалификационная категория | 0,07 |
| Вторая квалификационная категория | артист балета цирка;артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки | 5103-5256 | 0,03 |
| Первая квалификационная категория | 0,05 |
| Высшая квалификационная категория | 0,07 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы | **руководитель** кружка,любительского объединения, **клуба по интересам; культорганизатор** | 5103-5256 | 0,03 |
| Вторая квалификационная категория | 0,05 |
| Первая квалификационная категория | 0,07 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"  |
| **Квалификационные уровни (квалификационные категории)**  | **Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена**  | **Размер оклада (рублей)** | **Размер повышающего коэффициентапо должности до** |
| Без квалификационной категории. Требования: администратор - среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры искусства, педагогическое,техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет  | администратор (старший администратор)  | 6479-6672 | 0,05 |
|  |  |  |
| Без квалификационной категории. Требования: старший администратор - высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства педагогическое,техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет  | 0,12 |
| Вторая квалификационная категория  | концертмейстер по классу вокала (балета); репетитор по вокалу; репетитор по балету; музыкальный редактор; звукооператор (по звуковому и шумовому оформлению спектаклей)  | 6479-6672 | 0,05 |
| Первая квалификационная категория  | 0,12 |
| Вторая квалификационная категория  | лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова; аккомпаниатор- концертмейстер; артист- вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист драмы; артист (кукловод) театракукол  | 6479-6672 | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,12 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Ведущий мастер сцены  | 0,17 |
| Вторая квалификационная категория  | артист - воздушный гимнаст; артист спортивно- акробатического жанра; артист жанра "эквилибр";артист жанра конной дрессуры; артист дрессуры диких зверей; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик  | 6479-6672 | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,12 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Мастер циркового искусства | 0,17 |
| Вторая квалификационная категория  | художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма;  | 6479-6672 | 0,04 |
| Первая квалификационная категория  | мастер-художникпо созданию и реставрации музыкальных инструментов; артист жанра дрессуры животных;артист оркестра цирка; инспектор манежа (ведущий представления);артист хора; артист симфонического, камерного, эстрадно- симфонического, духовогооркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца,артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; кинооператор- постановщик |  | 0,08 |
| Высшая квалификационная категория | 0,12 |
| Вторая квалификационная категория  | специалист по фольклору;специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы | 6479-6672 | 0,04 |
| Первая квалификационная категория  | 0,08 |
| Ведущий специалист  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности и стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующие занимаемойдолжности либо среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями, предъявляемыми по должности  | художник-реставратор; художник-фотограф; редактор клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); кинооператор | 6479-6672 | 0,04 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,08 |
| Первая квалификационная категория  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование по направлениюпрофессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениюпрофессиональной деятельности и стаж работыне менее 3 лет  | монтажер; звукооператор (по созданию звукового решения фильма) | 6479-6672 | 0,04 |
|  |  |  |
| Вторая квалификационная категория  | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,10 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое)без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое)и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет  | методист клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 6479-6672 | 0,04 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,10 |
| Ведущий методист  | 0,12 |
| Первая квалификационная категория  | художник-постановщик | 6479-6672 | 0,04 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование по направлениюпрофессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы  | методист по составлению кинопрограмм | 6479-6672 | 0,04 |
| редактор по репертуару |  |  |
| Вторая квалификационная категория  | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,10 |
| Ведущий методист  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет  | помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой | 6479-6672 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 5 лет  | заведующий аттракционом номеров | 6479-6672 | 0,10 |
|  |  |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 5 лет или среднее профессиональное образование (техническое) и стаж работы не менее 7 лет  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (культура и искусство, цирковое искусство) без предъявления требований к стажу работы  | репетитор цирковых номеров | 6479-6672 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культура и искусство, цирковое искусство) и стаж работы не менее 5 лет  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности помощника кинорежиссера, принимавшего участие в создании не менее 1 фильма, не менее 1 года  | ассистент кинорежиссера;ассистент кинооператора  | 6479-6672 | 0,10 |
|  |  |  |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет  | 0,12 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (библиотечное,культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы  | **библиотекарь**; библиограф; методист библиотеки, музея | 6479-6672 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,07 |
| Первая квалификационная категория  | 0,10 |
| Должности специалистов первой квалификационной категории, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"  | 0,12 |
| Должности специалистов первой квалификационной категории, по которым устанавливается производное должностное наименование "главный"  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование по направлениюпрофессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности и стаж работы не менее 2 лет  | редактор библиотеки, музея; хранитель фондов (музейных предметов); лектор (экскурсовод) в учреждениях музейного типа; специалист экспозиционного и выставочного отдела | 6479-6672 | 0,05 |
|  |  |
| Вторая квалификационная категория  | 0,10 |
| Первая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (библиотечное,культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (по направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет  | специалист по учетно- хранительской документации | 6479-6672 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,08 |
| Первая квалификационная категория  | 0,12 |
| Должности специалистов первой квалификационной категории, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"  | 0,15 |

|  |
| --- |
| **Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"**  |
| **Квалификационные уровни (квалификационные категории)**  | **Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава**  | **Размер оклада (рублей)** | **Размер повышающего коэффициентапо должности до** |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (хореографическое, музыкальное, театрально- декорационное, художественное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | главный балетмейстер; главный хормейстер; главный дирижер; главный художник; заведующий музыкальной частью | 7844-8085 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (хореографическое, музыкальное, театрально- декорационное, художественное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работыпо направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | руководитель литературно- драматургической части;заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов | 7844-8085 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работыпо направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 0,15 |
| Первая квалификационная категория  | режиссер-постановщик; балетмейстер- постановщик; заведующийхудожественно- постановочной частью, программой (коллектива)цирка; дирижер | 7844-8085 | 0,10 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | балетмейстер, хормейстер; режиссер; звукорежиссер | 7844-8085 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,10 |
| Первая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работыпо направлению профессиональной деятельности не менее 3 летие среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | **заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры**, парка культуры и отдыха, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующийхудожественно- оформительской мастерской; заведующий отделом по эксплуатацииаттракционной техники | 7844-8085 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (экономическое,юридическое, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требованийк стажу работы или среднее профессиональное образование (экономическое,юридическое, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | директор творческого коллектива, программы циркового конвейера | 7844-8085 | 0,10 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (экономическое,юридическое, культуры и искусства, педагогическое) стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (экономическое,гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности заместителя директора съемочной группы не менее 1 года, участие в производстве не менее 2 полнометражных фильмов  | директор съемочной группы | 7844-8085 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,08 |
| Первая квалификационная категория  | 0,11 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы понаправлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | режиссер массовых представлений | 7844-8085 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,08 |
| Первая квалификационная категория  | 0,11 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (культуры и искусства), стаж работы в должности ассистента кинорежиссера I категории, осуществившего постановку 2полнометражных или 4 короткометражных фильмов, не менее 1 года  | кинорежиссер | 7844-8085 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,08 |
| Первая квалификационная категория  | 0,11 |
| Высшая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы  | руководитель клубного формирования- любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 7844-8085 | 0,05 |
| Вторая квалификационная категория  | 0,10 |
| Первая квалификационная категория  | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности главного или ведущего специалиста библиотеки не менее 5 лет  | заведующий отделом (сектором) библиотеки фондов | 7844-8085 | 0,05 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 5 лет  | главный хранитель | 7844-8085 | 0,05 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, \педагогическое) и стаж по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея | 7844-8085 | 0,05 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет | 0,15 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (соответствующее) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | заведующий реставрационной мастерской | 7844-8085 | 0,05 |
| Без квалификационной категории. Требования: высшее профессиональное образование (соответствующее направлению профессиональной деятельности) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 0,15 |

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников сферы научных исследований и разработок

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений" |
| Квалификационные уровни (квалификационныекатегории) | Должности научных работников и руководителей структурных подразделений | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Первый квалификационный уровень  | младший научный сотрудник, научный сотрудник | 7802-8032 | 0,05 |
| Второй квалификационный уровень  | старший научный сотрудник | 0,08 |
| Третий квалификационный уровень  | ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно- исследовательским сектором (лабораторией), входящим в составнаучно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы) | 0,10 |
| Четвертый квалификационный уровень  | главный научный сотрудник; заведующий (начальник) научно- исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором) | 0,12 |

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| Квалификационные уровни (квалификационныекатегории) | Общеотраслевые должности служащихпервого уровня | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Первый квалификационный уровень | архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); **делопроизводитель**; кассир; комендант; машинистка; секретарь;секретарь-машинистка; секретарь- стенографистка; стенографистка; экспедитор | 3854-3969 | 0,05 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| Квалификационные уровни (квалификационныекатегории) | Общеотраслевые должности служащихвторого уровня | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Первый квалификационный уровень | администратор; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью;техники всех наименований | 4998-5145 | 0,03 |
| Второй квалификационный уровень | заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должностислужащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |  | 0,04 |
| Третий квалификационный уровень | заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 0,05 |
| Четвертый квалификационный уровень | мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 0,07 |
| Пятый квалификационный уровень | начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 0,07 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| Квалификационные уровни (квалификационныекатегории) | Общеотраслевые должности служащихтретьего уровня | Размер оклада (рублей) | Размер повышающего коэффициентапо должности до |
| Первый квалификационный уровень | бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер поавтоматизации и механизации производственных процессов; инженер по защите информации; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер- программист (программист); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту;экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт | 6405-6594 | 0,04 |
| Второй квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжност-ная категория (бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер поавтоматизации и механизации производственных процессов; инженер по ремонту; инженер- программист (программист); специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт) | 6405-6594 | 0,7 |
| Третий квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер поавтоматизации и механизации производственных процессов; инженер по ремонту; инженер- программист (программист); специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту;экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт) | 0,10 |
| Четвертый квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (экономист; инженер) | 0,11 |
| Пятый квалификационный уровень | главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера (инженер; главный специалист в основном отделе; специалист по защите информации) | 0,12 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| **Квалификационные уровни (квалификационныекатегории)**  | **Общеотраслевые должности служащихчетвертого уровня**  | **Размер оклада (рублей)** | **Размер повышающего коэффициентапо должности до** |
| Первый квалификационный уровень | начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово- экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела | 7770-8001 | 0,05 |
| Третий квалификационный уровень | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 0,15 |

3.1. Размеры окладов рабочим учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ, указанных в таблице 2.»

Приложение 2

к постановлению Администрации

сельского поселения Выкатной

от 27.02.2012 № 3

«Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
|  | Сумма, руб. |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 3738 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 3800 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 3980 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4170 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4520 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4700 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4890 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5430 |

»

Приложение 3

к постановлению Администрации

сельского поселения Выкатной

от 27.02.2012 № 3

«6.6.1. При премировании по итогам работы за месяц учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- выполнение показателей по направлению деятельности работника;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

- соблюдение технологии оказания государственных услуг;

- отсутствие обоснованных жалоб потребителей государственных услуг;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной

деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных и особо ответственных работ.

 Премия по итогам работы выплачивается при наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, а также внебюджетных источников.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу работника.».